

 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

 inhimillisesti tehokas  
sairaala

# Inhimillisesti tehokas johtaminen esimiehen näkökulmasta

## Inhimillisesti tehokas sairaala ja johtaminen

Sairaanhoitopiirin johtaja Jari Jokela  
Osaaminen muutoksen avain tulevassa Sotessa  
15.4.2016

1

 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

### Tulevaisuuden tavoite:

 inhimillisesti tehokas  
sairaala



2

 **LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI**  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIIRE

**TULEVAISUUDEN TAVOITE:**

**INHIMILLISESTI TEHOKAS SAIRAALA**






**LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI MUUTTUVASSA TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ**

SAIRAANHOITOPIIRIN JOHTAJA JARI JOKELA  
HALLITUKSEN JA JOHTORYHMÄN SEMINAARI  
20.9.2006

4.12.2014 Jari Jokela 3





**- TÄMÄ VARMAAN LIITTYY TERVEYDENHUOLLON RUUHKIEN PURKAMISEEN.**

Jari

4

 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

## Inhimillisesti tehokas sairaala


- \* inhimillinen henkilöstön ja potilaiden kannalta
- \* tehokas ja tuottava henkilöstön osaamisen, näkemysten ja osallistumisen avulla

”Asioita tehdään fiksummin hyvässä työilmapiirissä”  
(Tanja Peltovuoma, henkilöstöjohtaja 2008-2011)



5





 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
 LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

## Inhimillinen + tehokas = paradoksi

- Nykyään entistä useammin paradoksaalisia tilanteita, joissa joko-tai –ratkaisut eivät mahdollisia  
 → johtajan täytyy pystyä tekemään sekä-että – päätöksiä  
 (Sydänmaanlakka, Pertti: Älykäs johtajuus. Ihmisten johtaminen älykkäissä organisaatioissa. 2004)
- Johtajien oltava paradoksin mestareita  
 (Hampden-Turner, Charles: Yrityskulttuuri. Yrityksen mahdollisuus ja vahvuus 1991)

7


 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
 LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

## Inhimillinen + tehokas = paradoksi

### Johtajan paradoksit

- Ole lähellä ja pidä etäisyyttä.
- Johda toimintaa ja pysy taustalla.
- Luota ihmisiin ja pidä heitä silmällä.
- Ole kärsivällinen ja määrätietoinen.
- Näe osaston ja koko yrityksen etu.
- Ole näkijä ja tekijä.
- Pyri yksimielisyyteen ja tee päätöksiä yksin.
- Toimi ja reflektoi.
- Ole itsevarma ja nöyrä.
- **Pidä huoli tehokkuudesta ja hyvinvoinnista.**  
 (Sydänmaanlakka, Pertti: Älykäs johtajuus. Ihmisten johtaminen älykkäissä organisaatioissa. 2004)

8

LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIIRE

Kyvykkyydet

Tiedon hallinta

Työn mielekkyys

**Inhimillisesti tehokkaan sairaalan lähtökohdat**  
Syväjärvi ym: Inhimillisesti tehokas sairaala – työn mielekkyys henkilöstön kokemana (2012) s. 23

9

LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIIRE

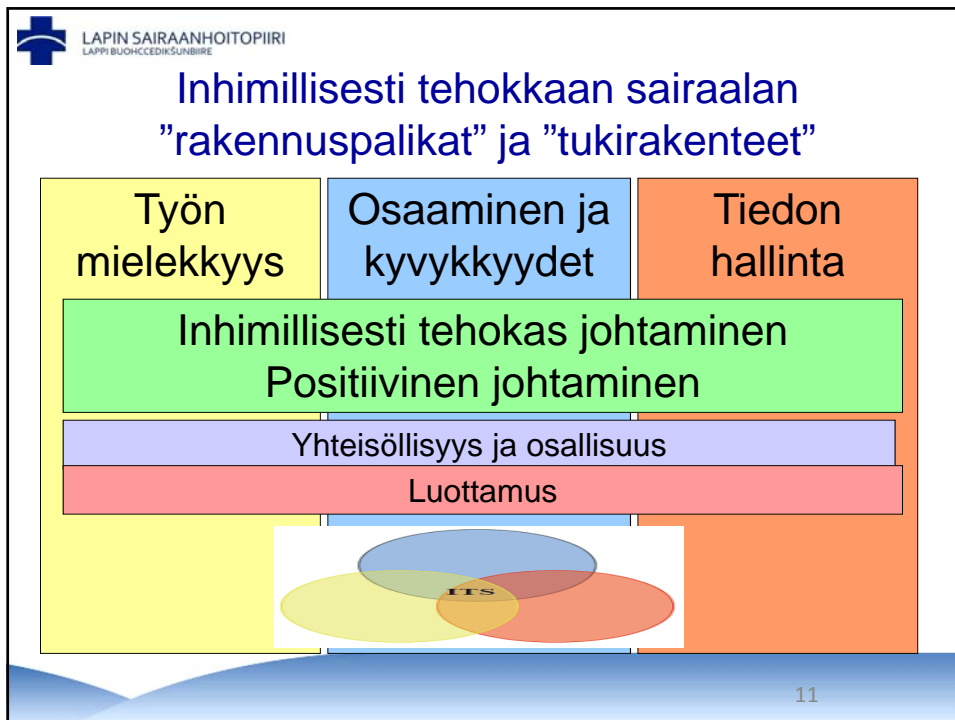
**Inhimillisesti tehokkaan sairaalan "rakennuspalikat" ja "tukirakenteet"**

Työn mielekkyys	Osaaminen ja kyvykkyydet	Tiedon hallinta
Johtaminen		
Yhteisöllisyys ja osallisuus		
Luottamus		


ITS

4.12.2014 Jari Jökela

10






 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIIRI

Syvjärvi ym:  
Inhimillisesti tehokas sairaala.  
Työn mielekkyys henkilöstön kokemana. Rovaniemi 2012

Työn mielekkyys

= työn sujuvuus ja hallinta,  
perustehtävän hyvä hoitaminen

+ Kuunteleva, selkeä johtaminen



14








**LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI**  
 LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

## Organisaatiokulttuurin tiedostettu ja tiedostamaton taso



Tiedostettu, näkyvä osa


Tiedostamaton osa

(Aaltonen, Tapio – Junkkari, Lari: Yrityksen arvot ja etiikka (1999) 102)

**Organisaatiokulttuurin muutos vie 5 – 10 vuotta**



17


**LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI**  
 LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

## Inhimillisesti tehokas johtaminen

- Inhimillisesti tehokas johtaminen tutkimus- ja kehittämishanke valmisteltu yhdessä Lapin yliopiston, Oulun yliopiston ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kanssa
- tarkoituksena johtajuuden (ja johtamisjärjestelmän) kehittäminen
- perustuu ideologiaan, jossa johtaminen on **professio**, jonka **tulee kehittyä**
- inhimillisesti tehokkaan johtamisen keskiössä ovat
  - kokemukset
  - positiivisuus ja myönteisyys (myös terve kriittisyys)
  - tiedonhallinta ja tietoperustaisuus

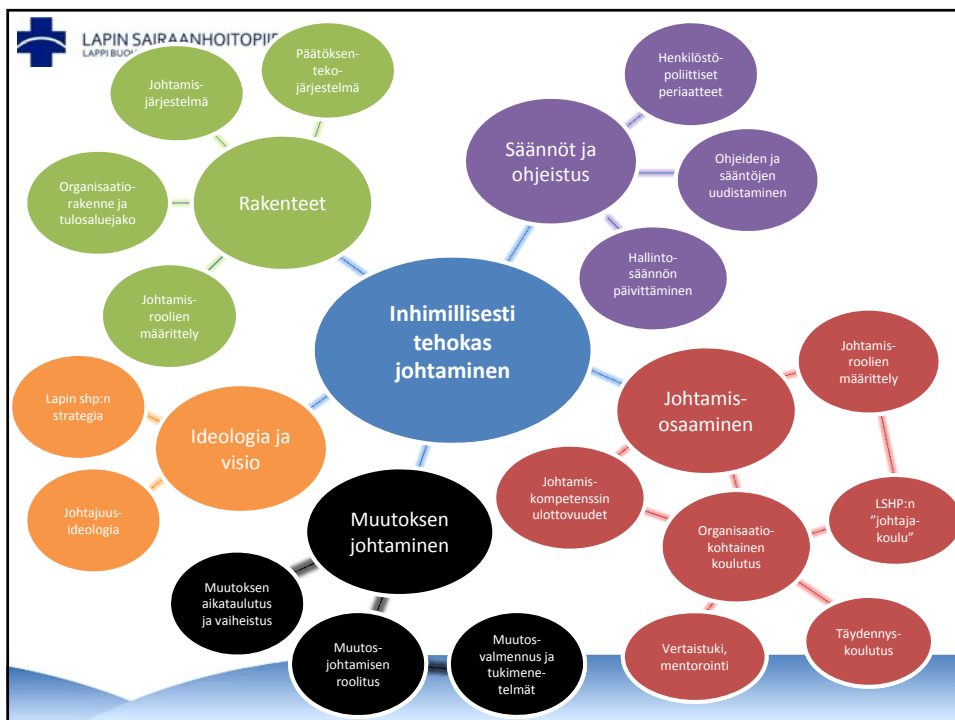
Lapin sairaanhoitopiiri


**LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI**  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIIRE

# Inhimillisesti tehokas johtaminen Lapin sairaanhoitopiirin näkökulmasta

Filosofia, ideologia      Rakenteet, säännöt, ohjeet      Asenteet      Osaaminen, kompetenssit

Lapin sairaanhoitopiiri






Omaa johtamisfilosofiaani:  
Vastuu > valta

Johtaminen on vastuuta.  
Vastuun kantamiseen tarvitaan  
oikea määrä valtaa.

Valta ilman vastuuta on mielivaltaa.  
Vastuun asettaminen ilman vallan  
antamista on vastuutonta.

(Jari Jokela)

21




Omaa johtamisfilosofiaani:

Asioiden johtaminen on myös  
ihmisten johtamista  
ja ihmisten johtaminen on myös  
asioiden johtamista.

Asioita johdetaan ihmisten avulla  
ja ihmisiä johdetaan asioiden avulla.

(Jari Jokela)


22

 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

Omaa johtamisfilosofiaani:  
Demokratiaa parempi päätöksentekojärjestelmä on valistunut itsevaltius - niin kauan kuin se pysyy valistuneena.


Historia ei tunne yhtään itsevaltiutta, joka olisi pysynyt valistuneena kovin pitkään.


(Jari Jokela) 23

 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

Omaa johtamisfilosofiaani:  
Jos esimies on joka asiassa täysin eri mieltä kuin työntekijä, on syytä vaihtaa työntekijä.  
Jos esimies on joka asiassa täysin samaa mieltä kuin työntekijä, on syytä vaihtaa esimies.  
Sama soveltuu myös hallitukseen ja esittelijään.

(Jari Jokela) 24


 LAPIN SAIRAANHOITOPIIRI  
 LAPPI BUOHCCEDIKSUNBIRE

Olli Linsurin johtosääntö 

1 § Se maksaa, joka jaksaa.

2 § Se johtaa, joka ehtii.

3 § Se päättää, joka uskaltaa.

Olli Linsuri (PPSHP:n/OYKS:n johtaja 1972-96)

25



