

VANHUSNEUVOSTO

Aika: 7.12.2015 klo 9:30-11

Paikka: Poske, Rovakatu 3 / Mahdollisuus etäyhteyteen

Osallistujat: Enontekiö: kehittäjäasiakas, vanhusneuvoston jäsen Annikki Paajanen
Salla: vanhusneuvoston puheenjohtaja Antero Miettinen
Keminmaa: vanhusneuvoston puheenjohtaja Lasse Vaaraniemi
Kemijärvi: vanhusneuvoston puheenjohtaja Helena Alatarvas
Kittilä: Marjatta Ranta
Kolari: vanhusneuvoston puheenjohtaja Antero Laine
Ylitornio: vanhusneuvoston puheenjohtaja Erkki Törmänen, vanhusneuvoston varapuheenjohtaja Veijo Lehtonen
Kemi: vanhusneuvoston puheenjohtaja Arja Ketola
Tervola: vanhusneuvoston puheenjohtaja Seija Ylipelto
Inari: vanhusneuvoston varapuheenjohtaja Eero Kyttä, vanhusneuvoston edustajat Sisko Akujärvi ja Sirkka Seurujärvi, vanhusneuvoston sihteeri Riitta Sipola-Kellokumpu
Sodankylä: Esko Laajala, Mirja Vaara, Risto Niemi, Pekka ?, vanhustyön johtaja Inga Mukku
Utsjoki: vanhusneuvoston puheenjohtaja Marjut Mellanen, vanhusneuvoston jäsenet Marketta Vuolab ja Pekka Pyrhönen, avopalveluohjaaja Taina Jylhä, kehittäjätyöntekijä Sari Tapiola (Seniorikaste-hanke)
Rovaniemi: sosiaalityön opiskelija, Napapiirin omaishoitajat ry ja Virtu.fi harjoittelija Katri Mustakangas

SenioriKaste-hanke: kehittäjäsosiaalityöntekijä Tuula Anunti ja muistikoordinaattori Saara Bitter

1. Alueellisen vanhusneuvoston malli, työkokousten aiheita, työkokousten tiheys, työkokousten vetovastuu

Vanhusneuvosto-opas. Sitra. 2015. Maksuton opas on tilattavissa Sitran kautta.

https://www.sitra.fi/julkaisut/Muut/Vanhusneuvosto_opas.pdf

Salla: Koulutuspäivä Rovaniemellä kerran vuodessa olisi hyvä asia ja työkokoukset kerran kuukaudessa. Työkokouksissa tulisi käsitellä sitä, miten eri vanhusneuvostot ovat edistyneet kunnissa. Yleinen seuranta vanhusneuvoston vaikuttavuudesta ei tehdä. Vetovastuu

vanhusneuvostojen alueellisesta toiminnasta pitäisi viedä sote piirille (vastuutyöntekijälle/valmistelijalle). Sote valmistelutyöryhmän pitäisi ottaa vastuuta vanhustyön kehittämisestä.

Sodankylä: Hyvin käytäntöjen jakaminen työkokousten aiheeksi. Olisi hyvä, että kunnista nostettaisiin esiin vanhusneuvostojen hyviä käytäntöjä, mitkä asiat mietityttävät vanhusneuvostoja, missä vanhusneuvostoilla on kehitettävää. Ikäosaamiskeskuksen roolia kuntiin päin voisi selkiyttää vanhusneuvostojen osalta, mikä on vanhusneuvostojen osuus Ikäosaamiskeskuksen toiminnassa? Kunnissa pitäisi huomioida vanhusneuvoston kanta asiaa, kun jotain suunnitellaan. Nyt viestit eivät tunnu menevän perille päättäjille.

Kemi: Työkokouksissa voitaisiin jatkossa esitellä vanhusneuvostoissa käsiteltyjä asioita. Eri paikkakunnilla on erilaiset ongelmat, miten ne on ratkaistu kuntakohtaisesti, näistä esittelyistä toiset vanhusneuvostot saisivat vinkkejä. Alueellisia asiantuntijoita toivotaan työkokouksiin. Alueellisen vanhusneuvoston toimintasäännöt voidaan ottaa kuntien omista säännöistä. Hankkeen aikana on hyvä, että työkokouksia on tiheästi, jatkossa joka toinen kuukausi voisi olla parempi. Länsi-Pohjan alueella on alueellinen vanhusneuvosto ja käytössä on ollut kiertävä puheenjohtajuus (ensimmäisenä vuotena Kemi).

Tervola: Koulutusta olisi hyvä lisätä vanhusneuvostoille ja työkokoukset kerran kuukaudessa olisivat hyvä asia. Vanhusneuvostot pitäisi ottaa kunnissa viimeistään kahden vuoden päästä asioiden suunnitteluun ja arviointivaiheeseen mukaan. Sote voi sotkea kuviot, tulee isompia vanhusneuvostoja. Tervola kuuluu alueelliseen vanhusneuvostoon. Vuorovaikutusta kuntaa ei ole paljon, kunnasta ei saa tietoa/palautetta.

Inari: Alueellista toimintaa ei kannata kovin paljon valmistella ennen sotea. Yhteistä koulutusta olisi kuitenkin hyvä tarjota vanhusneuvostoille. Myös virkamiehille ja luottamusmiehille pitäisi kohdentaa koulutusta, että he olisivat tietoisia siitä, että vanhusneuvostot ovat olemassa. Vanhusneuvostot eivät saa riittävästi tietoa/viestiä kunnasta.

Utsjoki: Työkokoukset voisivat olla tiedon jakamista eri kuntien kesken. Onko alueellinen vanhusneuvosto toimijana vain uusi kokous uuden kokouksen päälle? Työkokoukset kerran kuukaudessa ovat liian tiheästi. Vanhusneuvostoille tulisi määritellä riittävästi rahaa toimintaa varten. Utsjoelta katsottuna Rovaniemi on syrjässä ja koulutusmatkat ovat pitkiä. Alueellisen vanhusneuvoston vuosittainen koulutuspäivä esim. Saariselällä olisi hyvä asia. Hankkeen jälkeen työkokouksille täytyy saada vetäjä, vetovastuu ei voi jäädä kuntien vanhusneuvostoille.

Ylitornio: Koulutusta olisi hyvä saada ja ohjeita. Työkokoukset kahden kuukauden välein riittäisivät tai jopa harvemmin. Työkokouksia ei tulisi lopettaa yhtäkkiä. Työkokousten vetovastuu ei sovi vanhusneuvostoille. Koulutukset ovat iso kustannuskysymys. Suurempi videokoulutus voitaisiin järjestää esim. Helsingistä kuntiin. Kerran vuodessa voitaisiin järjestää suurempi koulutus.

Kolari: Jonkinlainen alueellinen vanhusneuvosto voisi olla olemassa ja sitä kautta saisi koulutusta ja asiantuntemusta. Alueelliseen vanhusneuvostoon tulisi monenlaista tietoa kunnista. Alueellisen vanhusneuvoston mallia tulisi hioa ja siitä tulisi keskustella enemmän kunnan omassa vanhusneuvostossa. Hyviä hankkeita on ollut, hyvät asiat eivät tahdo jatkua hankkeiden päättymisen jälkeen. Kuntien pitäisi yhdessä lähteä rahoittamaan vanhusneuvostojen alueellista toimintaa ja esim. Ikäosaamiskeskus voisi koordinoida sitä. Tietopankki olisi hyvä koota ja luentoja voisi olla kerran vuodessa. Sote häiritsee paljon, tuntuu, että kaikki asiat ovat jumissa. Hankkeen aikana työkokoukset voisivat jatkua joka toinen kuukausi. Kolarissa viranhaltijat ovat ottaneet hyvin vanhusneuvoston esitykset huomioon.

Keminmaa: Asiantuntijoiden käyttö olisi hyvä asia työkokouksissa. Hyvät käytännöt olisi hyvä jakaa työkokouksissa, jos jossain on onnistuttu hyvin. Vanhusneuvostoille voisi järjestää koulutuksen, johon voisi osallistua koko Lapin läänin alueelta. Sote asia koskee merkittävästi vanhusneuvostoja ja vanhuksia. Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirissä on toivottu, että sairaanhoitopiirin asioihin saataisiin viestiä vanhusneuvostoilta. Paikallisesti pitäisi saada asioita kehitettyä ja samalla vanhusneuvostojen tulisi tehdä yhteistyötä, vaikka joka paikkakunnalla on omat käytäntönsä, yhteisesti voimaa olisi vähän enemmän. Länsi-Pohjan alueella on viiden kunnan yhteinen vanhusneuvosto, joka on jäähtynyt pikkuhiljaa. Alueellisen vanhusneuvoston toiminta käynnistettiin Ikäihminen toimijana hankkeen toimesta. Vetovastuu alueellisesta vanhusneuvostosta ei saa missään nimessä jäädä vanhusneuvostoille, vaan esim. Ikäosaamiskeskukseksi tai jollekin muulle taholle. Työkokoukset kahden kuukauden välein on sopiva aika. Soten kautta asiantuntijoita mukana alueelliseen vanhusneuvoston toimintaan esim. Lepojärvi. Sotessakin tulisi huomioida vanhusneuvostot, kun asioita suunnitellaan ja tehdään päätöksiä. Myös joku kunnallinen päättäjä (esim. kunnanjohtaja tai sosiaalitoimen päättävä viranhaltija) pitäisi saada mukaan alueellisen vanhusneuvoston toimintaan. Tätä kautta alueellisen vanhusneuvoston toiminta tehostuisi ja alueellinen vanhusneuvosto olisi valmistelussa ja päätöksenteossa paremmin mukana.

Enontekiö: Vanhusneuvostojen koulutus on aina hyvä asia. Työkokousajat kuukausittain.

Seuraava työkokous 18.1.2016 klo 9:30-11