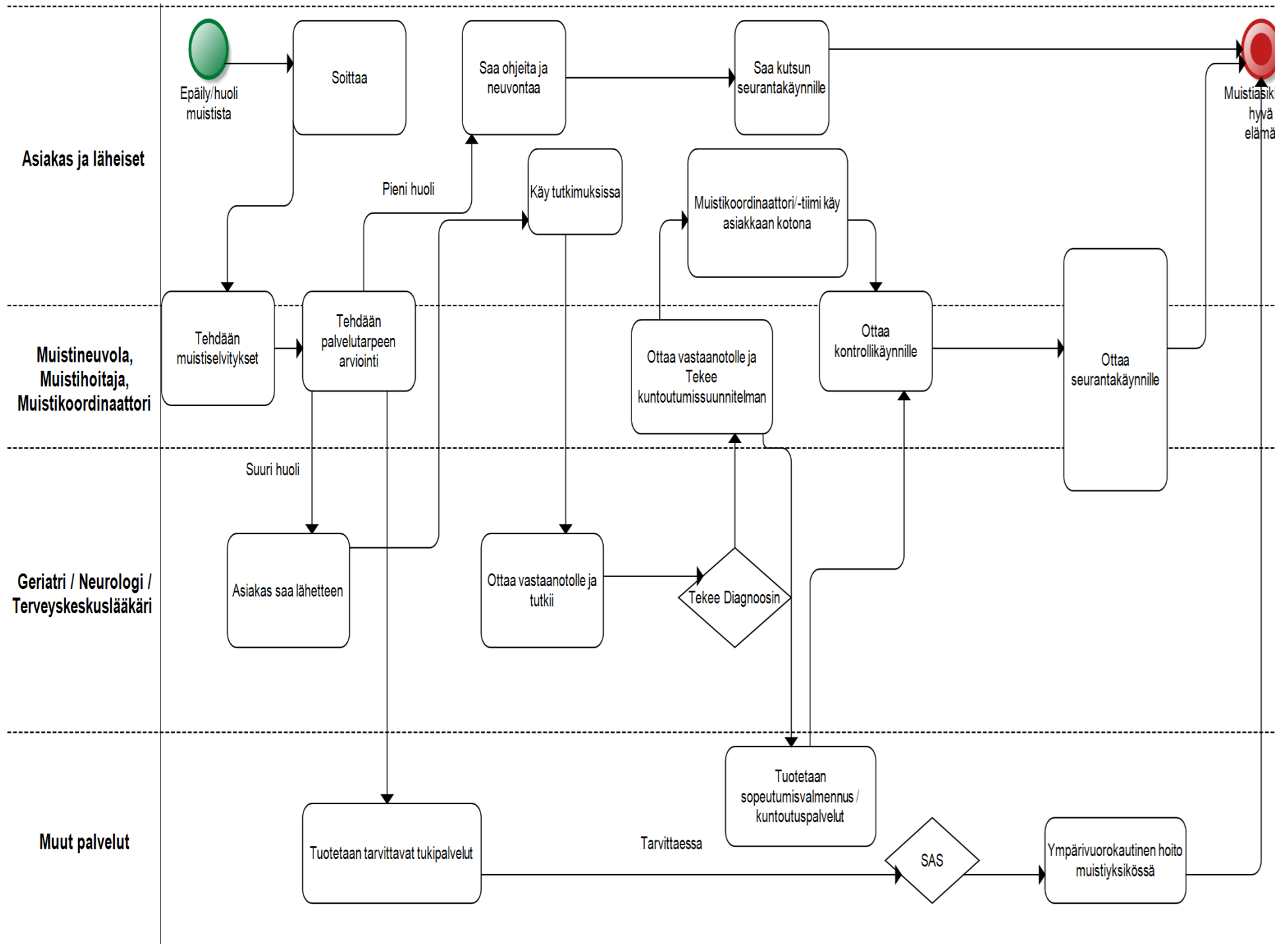


SenioriKaste

Johtajat
2.11.2015

Hanketyöskentely

- **Hanke tukee kuntien omaa kehittämistyötä...**
 - **Järjestämällä mm. kaikille yhteisiä työkokouksia** (vertaistuki ja hyvien käytäntöjen jakaminen), seminaareja, koulutuksia ja valmennuksia kehittämistyön tueksi
 - **Toteuttamalla pilotteja yhteistyössä kuntien kanssa heidän omia suunnitelmia tukien**
 - **Tuottamalla kunnille nykytila-analyysien kautta tietoa** muistisairaiden hoidon tilasta sekä ohjausta
 - **Tukemalla alueellisen yhteistyön kehittymistä** mm. Ikäosaamiskeskuksen toiminnan ja alueellisen asiakasprosessityöryhmän työskentelyn kautta
 - **Laatimalla toimintamalleja ja –suunnitelmia yhteiseen käyttöön**



Muistipolku / muistikoordinaattorimalli

- **Mikä tilanne kunnissa? - Henkilöstöresurssi**
 - **Muistihoitaja** aloittanut työnsä muutamassa kunnassa ja osassa kuntia on ajankohtaista lisätä jo toiminnassa oleville muistihoitajille lisää työpäiviä viikossa
 - **Kehittämistavoite:** kunnat nimeävät muistihoitajan ja varmistavat osaamisen. Selkeä työnkuva ja asiakastarpeisiin nähden riittävästi työaika, asiantuntemuksen kehittyminen mm. verkostopalavereissa → muistihoitajien tarve nyt ja tulevaisuudessa?
 - **muistihoitajien vastuutehtävät sekä suositus henkilöstömäärästä, työajan käytöstä jne.**

Muistipolku / muistikoordinaattorimalli

- **Mikä tilanne kunnissa? – Henkilöstöresurssi**
 - **Muistikoordinaattoreita** ei juuri ole ja toiminta ei ole jäsentynyt. Joissakin kunnissa muistihoitaja voi tehdä koordinaattorin työtä → työaika ei missään riitä ”oikean” muistikoordinaattoritoiminnan toteuttamiseen → vaikuttavuuden ja hyödyn näkeminen?
 - Muistikoordinaattoreille kuuluvia töitä voi tehdä eri ammattilaiset (muistihoitajat, palveluohjaajat, kotihoito) → kunnissa ei ole selkeää yhdyshenkilöä johon kuntalaiset voisivat ottaa yhteyttä → asiantuntemuksen kehittyminen?
 - **muistikoordinaattoreiden vastuutehtävät sekä työn eroavaisuus muistihoitajiin**
 - **Selvitellään vaihtoehtoiset toteutusmallit esim. yhteinen muistikoordinaattori kuntien välillä tai yhdistetty muistihoitaja/muistikoordinaattori kuntaa**

Muistipolku / muistikoordinaattorimalli

- **Moniammatillinen yhteistyö**
 - Ikäosaamiskeskuksen kautta tarjotaan geriatriin ja moniammatillisen työryhmän tukea kuntiin syyskuu – joulukuu → ensisijaisesti tuetaan kuntien omaa moniammatillisen arvioinnin kehittymistä
 - **Toimintamalli Ikäosaamiskeskuksen konsultointipalveluille**
 - **Geriatriin työn vastuualueet (Ikäosaamiskeskus) samoin terveystieteiden lääkärin ja neurologian poliklinikan henkilöstön**
 - **Toimintamalli moniammatilliselle arvioinnille**

Muistipolku / muistikoordinaattorimalli

- **Moniammatillinen yhteistyö**
 - Yhteistyö sosiaalityön, vanhustalveluiden ja perusterveydenhuollon kesken → jonkun tulee ottaa ”koppi” siitä että yhteistyötä ja kehittämistä viedään eteenpäin
 - **Kuntoutumisen tuen toimintamalli**
 - **Kuvataan sosiaalityöntekijöiden ja –ohjaajien sekä muistikoordinaattoreiden työ- ja tehtäväjako (vastuiden) ikäihmisten sekä muistisairaiden parissa**

Ikääntyvät: hyvinvoinnin ja pärjäämisen edistäminen, **Organisaatio:** rakenteiden perustaminen / muokkaaminen, **Taloudellisuus:** toimintojen tehokkuus ja vaikuttavuus

<p>Ennaltaehkäisy ja varhainen toteaminen</p> <p>-Yhteistyö terveydenhuollon ja muistihoitajien / muistipolin, vanhuspalveluiden ja kolmannen sektorin kanssa</p> <p>-Sodankylän hyvinvoinnin malli</p> <p>-Toimintamalli ennaltaehkäisevään työhön → seminaarityöskentely</p>	<p>Diagnoosi, hoito- ja palvelusuunnitelma sairauden alkuvaihe</p> <p><u>Muistihoitaja</u> -Kuntalaiset tietävät kehen voidaan ottaa yhteyttä, voi toimia lisäksi muistikoord. Osaaminen</p> <p>Ikäosaamiskeskus: asiantuntemus, ensitietopäivät Osaamisen tukem.</p>	<p>Seuranta ja muutoksiin reagointi</p> <p><u>Muistikoordinaattori</u> Ennakoiva työ, nopea reagointi, omaiset</p> <p>Osaaminen</p> <p>Ikäosaamiskeskus Asiantuntemus Osaamisen tukeminen</p>	<p>Eteneminen ja sen edellyttämät muutokset</p> <p><u>Muistikoordinaattori</u></p> <p>Ikäosaamiskeskus Asiantuntemus Osaamisen tukeminen</p>	<p>Saattohoito</p> <p><u>Muistikoordinaattori</u></p>
				

Asiakasosallisuus

- Ikäihmisten mukaan ottaminen vanhuspalveluiden kehittämiseen on kunnissa vielä alkuvaiheessa
- Vanhusneuvostot ovat kunnissa hyvin erilaisissa vaiheissa. Osa toiminut vuosikymmeniä, toiset vasta järjestäytyneet
 - Alueellista toimintaa kokeiltu → mahdollistaa tiedon jakamisen, hyvät käytännöt
 - Vanhusneuvostot näkevät tärkeänä asiana tiivistää yhteistyötä kunnan kanssa
 - Vanhusneuvostojen rooli hyvinvoinnin tukemisessa? Mitä se voisi olla?
 - Jatkossa kenen vastuulla? Tarpeellisuus?
- **Ikäihmisen osallisuuden ja vaikuttamisen toimintamalli**
 - Vanhusneuvoston työskentelyyn toimintamallin suunnittelu → työskentely kunnissa ja alueellisesti sekä osallisuus hyvinvoinnin tukemisessa
 - Toimintamalli kehittäjäasiakastoimintaan

Asiakasprosessityöskentely: nykytila-analyysi ja seutukuntakierrokset menossa

Palveluketjun yleinen malli

– lähtökohtana asiakkaan tarpeet ja toimijoiden osaaminen

