

# **Vanhuspalvelulain toimeenpano Kemijärven Kaupunki**

**Raportti Ikäihminen toimijana -hankkeen  
työskentelyjaksosta 2013–2014**

Kaija Alajoutsijärvi  
27.5.2014



## Sisällys

1. Johdanto.....	3
2. Kehittämistavoite ja -tehtävä.....	4
3. Resurssit.....	5
4. Toteutus ja tulokset .....	6
4.1. Aloitusvaihe .....	6
4.2. Toteutusvaihe .....	6
4.3. Juurruttamisvaihe ja tulokset.....	7
5. Pohdinta .....	9
Liitteet	
1 Pilotointisuunnitelma	
2 Vapaaehtoisten koulutus	
3 Teematuvan vuosikello	
4 Taulukko kehittäjätyöntekijän palavereista, koulutuksista ym.	

## 1. Johdanto

Ikäihminen toimijana – vanhuspalvelulain toimeenpanoa Pohjois-Suomessa -hankkeen toiminta-aika on 1.7.2013–31.10.2014. Hankkeen hallinnoijana toimi Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä ja toteuttajana Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymälle valtionavustusta 750 000 euroa. Hankkeen kokonaiskustannukset olivat 1 000 000 €. Hankkeessa mukana olevien kuntien osuudeksi tuli 250 000 €.

Hankkeessa keskityttiin vastaamaan 1.7.2013 vanhuspalvelulain (laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn turvaamisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 980/2012) velvoitamiin haasteisiin. Hankkeen kehittämisen ydin muodostui kolmesta kehittämistavoitteesta: 1) Ikääntyvän kuntalaisen omatoimisuuden ja arjessa selviytymisen tukeminen, 2) Kiireen kesytys toiminnan ohjauksella, palveluohjauksella ja työhyvinvoinnin lisäämisellä kotiin annettavissa palveluissa sekä 3) Strateginen johtaminen ja alueellinen suunnittelu.

Kemijärven kaupungin kehittämistehtävänä oli vertaistoiminnan kehittäminen esimällä vertaistuesta kiinnostuneita ja kouluttamalla heitä sekä voimistamalla samalla jo olemassa olevia vertaisryhmiä. Lisäksi neuvonta ja tiedottaminen, geriatriin palveluiden hyödyntäminen, hoitohenkilöstön koulutus sekä hankeyhteistyö kuuluivat tehtäviin.

Keskeisenä ajatuksena hankkeen käynnistymisessä oli saada kehittäjätyöntekijät, vanhuspalveluista vastaava johto, esimiehet sekä iäkkäät kuntalaiset (asiakkaat ja omaiset) mukaan hanketyöhön ja luoda sitä kautta yhteys kehittämistarpeiden ja palveluiden tuottamisen välille. Kehittämistehtävien suunnittelusta vastasivat kuntien vanhustyön vastaavat ja esimiehet yhteistyössä kehittäjätyöntekijän kanssa.

Kuntien ja kuntayhtymien välistä yhteistyötä toteutettiin videovälitteisten palaverien, työseminaarien ja valmentavien koulutussarjojen avulla. Toimenpiteillä tuettiin kuntia ja kehittäjäyöntekijöitä kehittämistehtävässä.

## **2. Kehittämistavoite ja -tehtävä**

Kemijärven päätavoitteena oli vertaistoiminnan kehittäminen, joka liittyy ikäihminen toimijana -hankkeen ensimmäiseen päätavoitteeseen. Hankkeessa etsittiin vertaistuesta kiinnostuneita ja koulutettiin heidät vertaistukitoimintaan. Olemassa olevien vertaisryhmien osallisuutta edistettiin ja tuettiin. Kemijärvellä oli hankkeen käynnistyessä jo päivätoimintaa kotihoidon palveluna.

Hanketyönä perustettiin Teematupa, joka mahdollisti yhteistyön toteuttamisen koulutettujen vapaaehtoisten ja muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä. Tavoite oli omatoimisuuden tukeminen, jossa ikäihminen saa tietoa palveluista ja samalla rakennettiin yhteistyön verkostoja useiden toimijoiden kesken.

Teematuvan avulla voidaan jatkossa toteuttaa vanhuspalvelulain osalta seuraavia kunnan yleisiä velvoitteita; yhteistyön kehittäminen (4§), hyvinvointia edistävien neuvontapalveluiden kehittäminen (12§) sekä palveluiden riittävyyden ja laadun arviointimenetelmän kehittäminen (6§). Hankkeen pilotointisuunnitelma löytyy liitteestä yksi (LIITE 1). Kuviossa yksi on kuvattu Kemijärven kaupungin kehittämistehtävän ydin.



Kuvio 1. Kemijärven kaupungin kehittämistavoite ja -tehtävä

### 3. Resurssit

Kemijärven kehittäjätyöntekijä lähihoitaja Kaija Alajoutsijärvi työskenteli kotihoidon yksikössä vanhusten päiväpalvelussa 50 % ja hankkeessa 50 % 1.10.2013 - 31.5.2014 välisen ajan. Päivätoiminnassa sijaisena toimi Päivi Laitinen. Kotihoidon yksikköön järjestettiin työhuone kannettavalla tietokoneella ja kännykällä varustettuna. Videoneuvottelut toteutettiin kaupungintalolla, Sairaala Lapponiassa ja sosiaalitoimistossa.

Hankkeen ohjausryhmä muodostui seuraavista henkilöistä; Kotihoidon osastonhoitaja Liisa Niemelä, Puistola osastonhoitaja Tarja Alaluusua ja Vanhus ja vammaistyön johtaja Antero Myllykangas (hankkeen alussa). Jatkossa Hoiva- ja hoitotyönjohtaja Aulikki Hautsalo. Vanhusneuvostosta koottiin kehittäjäasiakkaat (5).

Teematuvan toiminnalle sopivat tilat löytyivät keskeltä kaupunkia, Luusuantie 17. Tilojen käytöstä neuvoteltiin ja Teematuvan päiväksi sovittiin keskiviikko.

## **4. Toteutus ja tulokset**

### **4.1. Aloitusvaihe**

Hankkeen alussa tehty pilotointisuunnitelma on toiminut toteutuksen runkona. Paikallisen pilotoinnin ohjausryhmälle sovittiin säännölliset palaverit. Kehittäjätyöntekijä kertoi ja tiedotti hankkeesta sekä vanhuspalvelulaista henkilökunnan palavereissa, järjestöjäntapaamisissa, vanhusneuvostossa sekä yhteistyötoimijoille. Kehittäjätyöntekijä rekrytoi vapaaehtoisia kotihoidossa, ystäväpiirissä ja tilaisuuksissa joissa esitteli vanhuspalvelulain toimeenpanoa. Paikallislehdessä (Koti-Lapissa) oli ilmoitus vapaaehtoisten koulutuksesta.

### **4.2. Toteutusvaihe**

Vapaaehtoisten koulutus ja haastattelu toteutettiin yhteistyönä Setlemetti Tunturilan Askel-projektin kanssa 28.1 -4.2.2014 Iltta - ja viikonloppukoulutuksena. Vapaaehtoisten koulutussisältö ja aikataulu liitteessä kaksi (LIITE 2). Vapaaehtoisia koulutettiin 9 henkilöä, joista teematuvalta aloitti 4 henkilöä. Heidät perehdytettiin toimintaan. Teematuvan toiminta alkoi 26.2.2014 Palvelukeskuksessa Luusuantie 17 (entinen puuhapirtti). Toiminta toteutettiin kerran viikossa keskiviikkoisin klo 10 -14. Toiminnan sisältö koostui kävijöiden toiveista ja tarpeista, haluttiin tietoa jo olevista palveluista mm. sosiaali- ja hoivatyön johtajien tapaamisissa, hyvinvointia ja terveyttä edistävien palveluiden tämän hetkisistä tilanteista. Lisäksi ohjelmaan sisällytettiin askartelua, tietovisoja, bingoa, jumppaa ja vapaata seurustelua. Teematuvalta osallistuttiin 7.5. World Cafe-tapahtumaan. Tilaisuudessa ideoitiin ja kerättiin kuntalaisten mielipiteitä päätöksentekijöiden tietoon. Vanhusneuvoston kehittäjäasiakkaat olivat tuvan avauksessa ja toiminnansuunnittelussa mukana. Teematuvan vuosikello liitteessä kolme (LIITE 3).

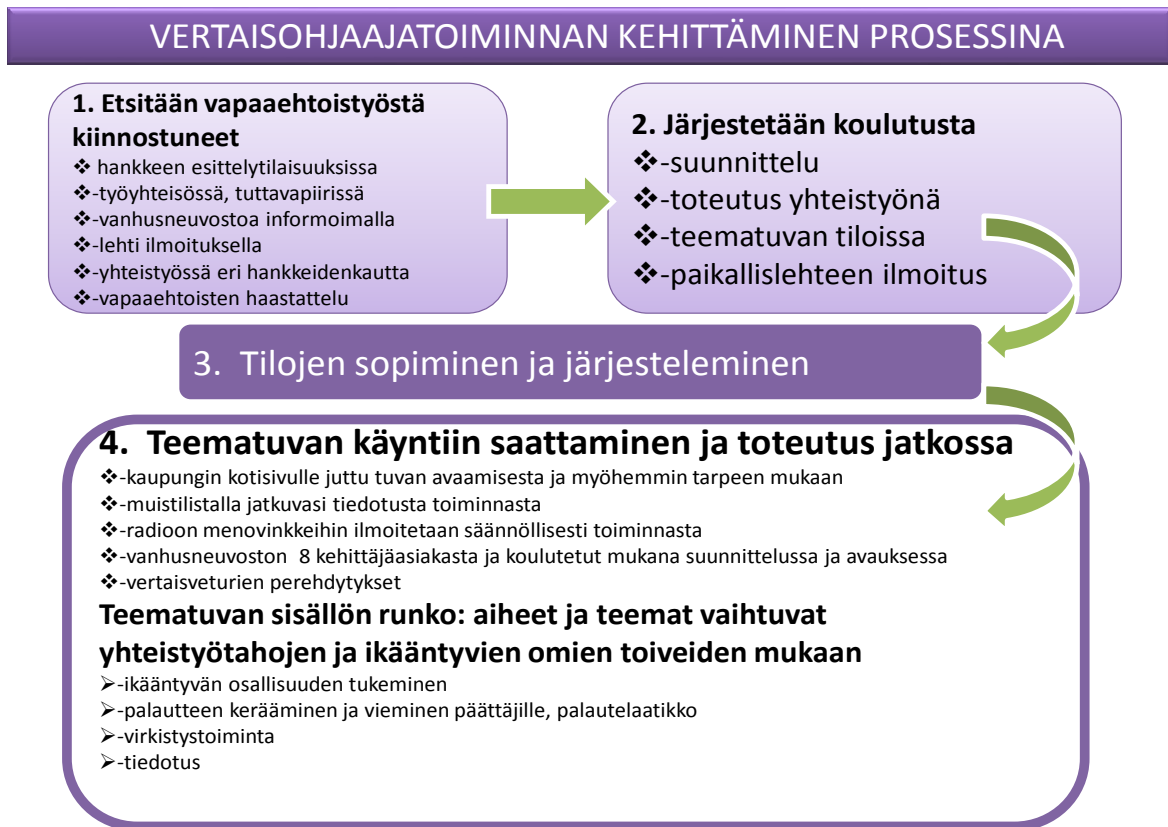
### **4.3. Juurruttamisvaihe ja tulokset**

Teematuvalta asiakkaita on keskiviikkoisin 7-17 henkeä. Vapaaehtoisia oli kaksi aktiivisesti toukokuussa mukana. Kokemus on osoittanut, että vapaaehtoiset tarvitsevat tuen toimintaan, mutta kaupungilla ei ole resurssia antaa työntekijää jatkossa. Vapaaehtoisten koulutus jatkuu elokuussa kuntouttava työtoiminnan kanssa ensiapukurssilla, sekä Askel-projektissa koulutuksen sisältönä vanhus-työ.

Ikiliikkujat on vertaisveturien vetämät jumpparyhmät kahdella sivukylällä. Tapaa-minen toteutettiin liikuntahallilla, mukana oli 17 jumppaajaa. Toiveena on tuen järjestäminen kerran kuussa sivukylille, jotta saisivat uusia malleja toimintaan. Kansalaisopiston kautta kurssitoimintaa on kylille mahdollista järjestää syksyllä.

Kynkkärinki on koulutetut vapaaehtoiset, jotka ovat toimineet ulkoiluttajina laitok-sissa, pienkodeissa ja kotihoidossa. Kynkkärinki ei toimi tällä hetkellä. He tarvit-sisivat tuen toiminnan jatkumiselle ja organisoinnille.

Omaishoitajaryhmä kokoontui vuoden tauon jälkeen ja jatkossa kokoontumiset toteutetaan seurakunnan kanssa yhteistyössä. Kevään yhteiset tapaamiset ja retki on sovittu. Hanketreffit toteutettiin Tunturilassa 27.3. klo 10 -14. Välittävä-hanke kutsui hankepäälliköt ja kaupungin edustajat yhteiseen tapaamiseen. Tu-tustuttiin eri toimijoiden työtavoitteisiin ja mahdolliseen yhteistyöhön.



Kuvio 2. Vertaisohjaajatoiminnan kehittäminen prosessina

#### 4.4. Hankkeen muu työskentely

Videopalavereissa kehittäjätyöntekijät saivat tietoa muista Lapin kunnista ja vaihtoehtoisia toimintamalleja vanhustenhoidossa. Tietoa voi sosiaalikallegan sivuilta vielä tarkentaa. Videopalavereissa Kemijärveltä oli mukana vanhusneuvoston edustajia ja kotihoidon työntekijöitä. Kehittäjätyöntekijä tiedotti sekä varasi koulutustilat. Videovälitteillä koulutuksilla Projektipäällikkö kävi hankkeen alussa kuntakierroksella sekä on ohjannut tarvittaessa hankkeen aikana videovälitteisesti ja sähköpostilla. Geriatriin palvelu oli videokonsultaation tavoitteena Teematuvalle, mutta sitä ei voitu toteuttaa koska siellä ei ollut tarvittavia laitteita käytössä.

Kemijärveltä osallistuttiin hankkeen järjestämään videovälitteiseen valmennukseen kuntouttavan työotteen kehittämiseen vuodeosastolla ja kotihoidossa. Myös



alueelliseen kehittämistehtävään jossa kehittämistehtävänä oli kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteiden laadinta.

## **5. Pohdinta**

Hankkeen aikana luotiin toimintamalli vapaaehtoistyölle. Teematupa lähti aluksi hyvin käyntiin, mutta aika toiminnalle jäi lyhyeksi. Toimintaa pitäisi jatkossa vielä kehittää. Se on nyt enemmän tiedottamista, mutta suuntaa voisi muuttaa enemmän palautetta kerääväksi. Vapaaehtoiset kokivat (10- 14) ajan liian pitkäksi. Toiminta vapaaehtoisten kannalta olisi mielekkäämpää vaikka kerran kuukaudessa, jolloin se olisi avoinna 1-2 tuntia. Toiminta ei ole sitten liian sitovaa. Vanhusneuvoston kautta palautetta vietiin päättäjiille. Mielestäni vanhusneuvoston roolista pitäisi tiedottaa enemmän kuntalaisille.

Kemijärvellä eläkeläisjärjestöt toimivat aktiivisesti ja kokoontuvat säännöllisesti. Asiakkailla on mahdollisuus hakeutua järjestöihin sekä kotihoidon päivätoimintaan, jonne nyt saadaan lisää tilaa. Videopalaverit on hyvä vaihtoehto toteuttaa koulutusta ja ohjausta. Hankkeessa työskentely oli kaiken kaikkiaan erittäin antoisaa vaikka ohjausryhmän jäsenet välillä vaihtuivat. Projektipäällikön alun kuntakierroksen ja seminaaripäivät koin selkeyttäviksi hankkeessa työskentelyn kannalta.

## Liite 1



### IKÄIHMINEN TOIMIJANA – VANHUSPALVELULAIN TOIMEENPANO -HANKE

#### PILOTOINTISUUNNITELMA

Kunta: Kemijärvi	Aloituspvm: 1.10.2013	Lopetuspvm:31.5.2014
<p>Kunnan kehittämistavoite:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ikääntyvän kuntalaisen omatoimisuuden ja arjessa selviytymisen tukeminen</p> <p><input type="checkbox"/> Kiireen kesytys toiminnan ohjauksella, palveluohjauksella ja työhyvinvoinnin lisäämisellä kotiin annettavissa palveluissa</p> <p><input type="checkbox"/> Strateginen johtaminen ja alueellinen suunnittelu</p>		
<p>Kunnan kehittämistehtävä</p> <p>I Vertaistoiminta</p> <p>Etsitään vertaistuesta kiinnostuneita ja koulutetaan heitä vertaistukitoimintaan. Luodaan toimintamalli ja tukijärjestelmä. Pilotoidaan uusia toimintaryhmiä ja vahvistetaan olemassa olevien ryhmien toimintaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikäihmisten osallisuuden edistäminen ja tukeminen</li> <li>• Vertaisryhmät             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Etsitään vertaistukitoiminnasta kiinnostuneita ja muodostetaan heistä ryhmä</li> <li>○ Koulutetaan heidät vertaisvetureiksi</li> <li>○ Vertaisveturit organisoivat ryhmänsä toiminnan</li> </ul> </li> <li>• Vertaisveturien kouluttajien kouluttaminen</li> <li>• Voimistetaan olemassa olevia vertaisryhmiä (Ikiliikkuja, lukupiiri, Kynkkärinki, omaishoitajaryhmä,...) ja perustetaan uusia vertaisryhmiä (atk, ystävötoiminta, geriatrin neuvontapalvelu,...)</li> <li>• Vertaisryhmille järjestetään jatkuva tuki</li> <li>• Omaehtoinen terveyden ja kunnon ylläpitäminen ja seuranta, esim. verenpaineen mittaus vertaisryhmissä</li> <li>• Yhteistyötahojen (vanhusneuvosto, eläkeläisjärjestöt, kansalaisopisto, kirjastotoimi, kulttuuritoimi, liikuntatoimi, ammattioppilaitos, seurakunta) nivouttaminen toimintaan</li> <li>• Kehittäjäasiakkaiden (vanhusneuvoston jäsenet) ja kehittäjätiimin (vanhuspalveluiden johtoryhmä) toiminnan käynnistäminen vertaisryhmien tueksi</li> <li>• Järjestetään toimitila (esim. entinen Puuhapirtti) vertaistoiminnalle</li> <li>• Vertaistoiminnan mahdollisia teemoja: lainauslaukut, muistelutuokiot, laulutuokiot, vanhat valokuvat, seurakunta, atk, runotuokiot, taidepiiri jossa isompia töitä joista näyttely (yhteisöllisyys osallistuminen mielekkäämpää), jumppa, tietoisut (kotihoito), taukopaikka kauempaa tuleville,</li> </ul>		

**mahdollisuus tavata muita ja odottaa vaikka auton tuloa**

## II Neuvonta ja tiedottaminen

- Vanhuspalvelulaista, Pohjois-Suomen hankkeesta ja Kemijärven osahankkeesta tiedottaminen
- Vanhusneuvosto, eläkeläisjärjestöt, vanhuspalvelujen johtoryhmä ja hoitohenkilöstö
- Neuvonnan ja tiedottamisen keinot
  - Vierailu järjestöissä ja toimipisteissä
  - Kemijärven kaupunki kotisivut
  - Paikallislehti Koti-Lappi
  - Kuntalaisten kuuleminen, yleisöluento

## III Geriatriin palvelut

- Videokonsultaation käynnistäminen
- Hoitokonsultaatio (asiakas, tk-lääkäri, hoitaja, geriatri)
- Ensitietoa ja neuvontaa suoraan kuntalaisille vertaisryhmien kautta

## IV Hoitohenkilöstön koulutus

- Osallistuminen hankkeen järjestämiin koulutuksiin
- Mahdollisesti tutustuminen naapurikuntien osahankkeisiin

## V Hankeyhteistyö

- Yhteistyö Pohjois-Suomen hanke ja muiden kuntien osahankkeiden kanssa
- Tutustuminen osahankkeisiin vanhusneuvoston, kehittäjäasiakkaiden ja vanhuspalveluiden johtoryhmän kanssa

Perustelut millä tavalla kehittämistavoite edistää vanhuspalvelulain toimeenpanoa kunnassa (§):  
Paikallinen hanke edistää vanhusväestön aktiivista toimintaa, parantaa hyvinvointia ja terveyttä.  
Pilotti luo keinoja osallistua oman terveyden ylläpitämiseen ja yhteiseen toimintaan.

**Kehittäjätyöntekijä Kaija Alajoutsijärvi ja kuvaus työntekijän roolista pilotissa:**

Kaija Alajoutsijärvi työskentelee kaupungin kotihoitoyksikössä vanhusten päiväpalvelujen vastuuhenkilönä 50 % työajasta ja pilottitehtävissä 50 %. Hän jakaa itsenäisesti työajan huomioiden hankkeen tarpeet. Kaija Alajoutsijärven lähiesimies on kotihoitoyksikön osastonhoitaja.

**Kehittäjätiimi ja kuvaus tiimin jäsenten roolista pilotissa:**

Vanhuspalveluiden johtoryhmä. Johtoryhmä (tulosalueen johtaja ja osastonhoitajat) toimii paikallisen pilotin ohjausryhmänä. Yhteistyökumppaneita ovat vanhusneuvosto, eläkeläisjärjestöt, seurakunnat ja muu kolmas sektori. Kaupungin yksiköistä yhteistyökumppaneita ovat muun muassa kansalaisopisto, kirjastotoimi, kulttuuritoimi, ammattioppilaitos ja liikuntatoimi.

<b>Kehittäjäasiakkaat ja kuvaus asiakkaiden roolista pilotissa:</b>	
<b>Vanhusneuvoston jäsenet toimivat kehittäjäasiakkaina. Heidät valmennetaan tehtävään.</b>	
<b>Vanhustyön vastaavan allekirjoitus</b>	<b>Kehittäjätyöntekijän allekirjoitus</b>
<b>Antero Myllykangas</b>	<b>Kaija Alajoutsijärvi</b>
<b>Paikka</b> Kemijärvi <b>Päivämäärä</b> 2.10.2013	

**Liite 2****TUKIHENKILÖ- VAPAAEHTOISTYÖNTEKIJÄN KOULUTUSOHJELMA  
28.1-4.2 2014**

Askel-talo Särkeläntie 4 ja Kuumaniemenkatu 2D Kemijärvi

**TI 28.1 KLO 17.30-20.30 KOULUTETTAVAT TUTUKSI**

- tutustuminen, toiveet, ihanteet, pelot
- vapaaehtoistyö Kemijärvellä
- kurssinesittely

**LA 1.2 KLO 9-15 VAPAAEHTOISTOIMINTA TUTUKSI**

- vapaaehtoistyö, tukihenkilötyö
- omat voimavarat, tukihenkilönä jaksaminen
- tukihenkilöiden oikeudet, vastuut ja velvollisuudet
- tukihenkilön puheenvuoro

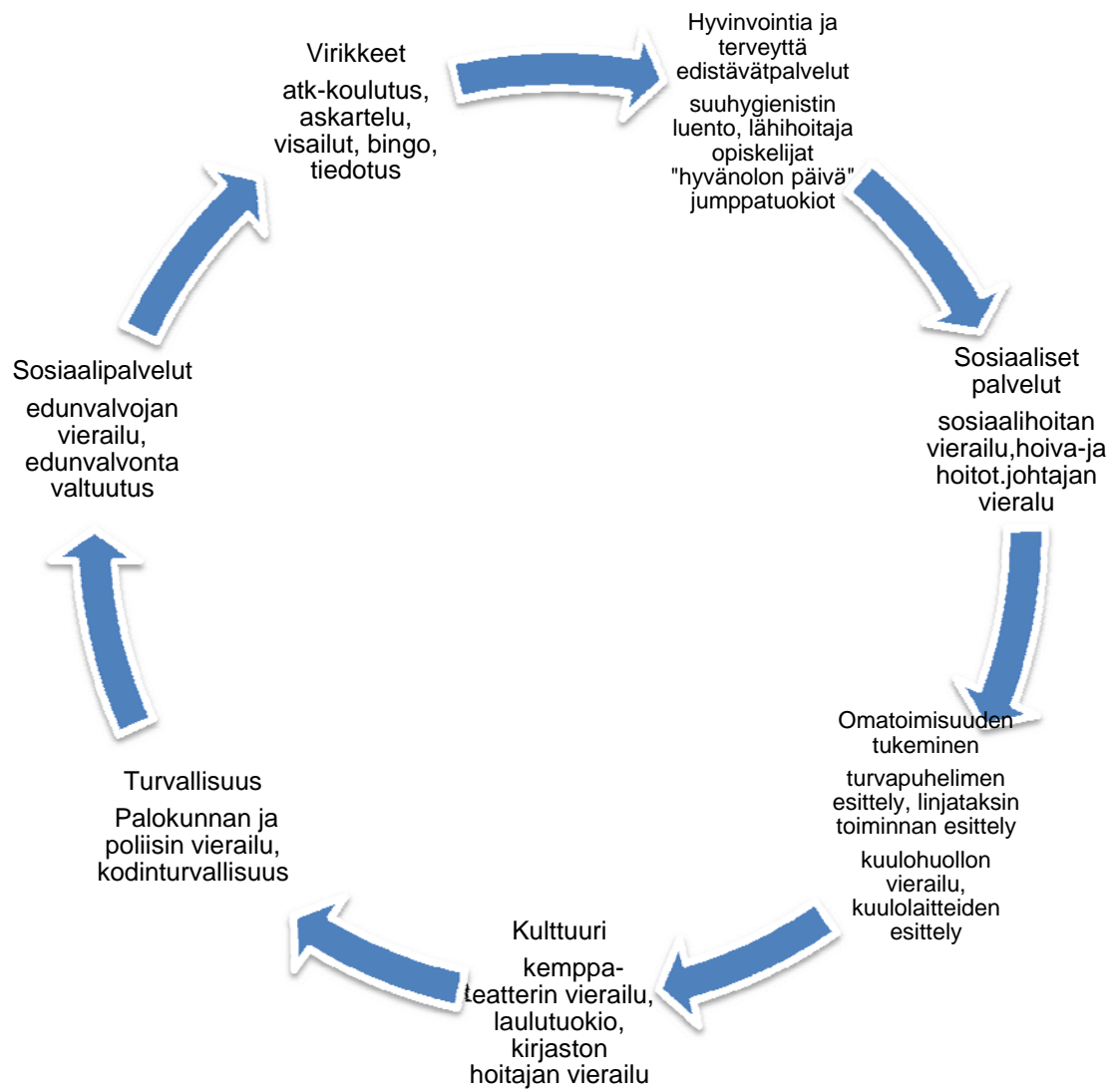
**SU 2.2 KLO 10-15 IHMISEN KOHTAAMINEN VUOROVAIKUTUS**

- kohtaaminen, vuorovaikutus, auttaminen
- elämäkaari ,kriisit
- eettiset periaatteet vapaaehtoistyössä

**TI 4.2 KLO 17.30-20.30 TUKIHENKILÖN TUKI JA RAKENTEET**

- jatkokoulutus, virkistystoiminta
- kehityskeskustelut
- tiedonsaanti
- jatkosuunnitelmat, todistustenjakko ja kakkukahvit

### Liite 3 Teematuvan vuosikello



## Liite 4 TAULUKKO KEHITTÄJÄTYÖNTEKIJÄN PALAVEREISTA, KOULUTUKSISTA YM SEKÄ MUISTA OSALLISTUJISTA

### HANKKEEN SEMINAARIT

PVM JA PAIKKA	AIHE	OSALLISTUJAT
3.10.2013 Rovaniemi	Ikäihminen toimijana-hankkeen aloitusseminaari	hankkeen kehittäjätyöntekijät, Posken työntekijöitä
22.1.2014 Rovaniemi	Ikäihminen toimijana-hankkeen väliseminaari	hankkeen kehittäjätyöntekijät, Posken työntekijöitä
14.5.2014 Rovaniemi	Ikäihminen toimijana-hankkeen loppuseminaari	hankkeen kehittäjätyöntekijät, Posken työntekijöitä

### KUNTAKIERROS

PVM JA PAIKKA	AIHE	OSALLISTUJAT
7.11.2013 Kemijärvi	hankkeen aloitus kuntakierros	Leila Mukkala, Antero Myllykangas, Liisa Niemelä, Terttu Koivisto, Tarja Alaluusua Marita Kasurinen

### HANKKEEN VIDEOPALAVERIT

PVM JA PAIKKA	AIHE	OSALLISTUJAT
1.11.13 Kemijärvi /kaupungintalo	Geriatrin videokonsultaatio palvelu	kehittäjätyöntekijä
1.11.13 Kemijärvi / kaupungintalo	Strateginen johtaminen ja alueellinen suunnittelu	kehittäjätyöntekijä
8.11.13 Kemijärvi/kaupungintalo	Ikälaki palaveri	kehittäjätyöntekijä
14.11.13 Kemijärvi/kaupungintalo	Vertaitukitoiminnan kehittäminen	kehittäjätyöntekijä
21.11.13 Kemijärvi	Kriteerit	kehittäjätyöntekijä
28.11.13 Kemijärvi		kehittäjätyöntekijä
25.11.13 Kemijärvi/Lapponia	Kuusamon kuntoavustajan malli	Liisa Niemelä, kehittäjätyöntekijä
3.12.13 Kemijärvi	Vanhusneuvoston toiminta	kehittäjätyöntekijä
10.12.13 Kemijärvi		kehittäjätyöntekijä
17.12.13 Kemijärvi	Väliarviointi	kehittäjätyöntekijä
14.1.14 Kemijärvi	Pilotointien arviointi	kehittäjätyöntekijä
5.2.14 kemijärvi	Vanhusneuvoston toiminta kunnissa	Vanhusneuvosto kehittäjätyöntekijä
21.3.14 Kemijärvi	Hankkeentilannekatsaus	kehittäjätyöntekijä
21.3.14 Kemijärvi	Koko hankkeen tilanne katsaus	kehittäjätyöntekijä
23.4.14 Kemijärvi	Lopputyön ohjaus	kehittäjätyöntekijä

## **HANKKEEN KOULUTUKSET**

5.12 13 Kemijärvi	Ikäihmisten palveluiden tarpeen tunnistaminen	osallistujia 2
3.2 14 Kemijärvi	Kuntouttava työote laitoksessa ja kotihoidossa	osallistujia 11
17.2 14 Kemijärvi	Ikäntyneiden lääkehoidon erityiskysymykset	osallistujia 5
29.4 14 Kemijärvi	Kuntouttava työote laitoksessa ja kotihoidossa	osallistujia 4
6.5 14 Kemijärvi	Muistihoitajan ja lääkärin yhteistyö	osallistujia 2
15.5 14 Kemijärvi	Lähtötilanne muutokselle	osallistujia 6
20.5 14 Kemijärvi	Toimintatapojen ja kulttuurin muutos	osallistujia 8
<b>VAPAAEHTOISTEN KOULUTUS</b>		
28.1 14 Askel-talo	Koulutettavat tutuksi	Jutta Salmela
1.2 14 Askeltalo	Vapaaehtoistoiminta	
2.2 14 Elinkaaritalo	Ihmisen kohtaaminen vuorovaikutus	
4.2 14 Elinkaaritalo	Tukihenkilön tuki ja rakenteet	

## **KEHITTÄJÄTIIMIN KOKOUKSET**

<b>PVM JA PAIKKA</b>	<b>AIHE</b>	<b>OSALLISTUJAT</b>
10.9.13 Kotihoito kokoushuone	hankkeen esittelyä ja taustaa	Antero Myllykangas, Liisa Niemelä kehittäjätyöntekijä
23.10.13 Kotihoito kokoushuone	hankkeen aikataulut	Antero Myllykangas, Liisa Niemelä, Tarja Alaluusua kehittäjätyöntekijä
4.11 13 Kotihoito kokoushuone	hankkeen eteneminen aikataulut	Antero Myllykangas, Liisa Niemelä kehittäjätyöntekijä
19.12 13 Kotihoito kokoushuone	hankkeenesittely uudelle hoiva- ja hoitotyönjohtajalle	Aulikki Hautsalo, Liisa Niemelä, Tarja Alaluusua kehittäjätyöntekijä
30.1 14 Kotihoito kokoushuone	hankkeen eteneminen	Aulikki Hautsalo, Liisa Niemelä, Tarja Alaluusua Kehittäjätyöntekijä
23.4 Kotihoito/ Päivätoiminta	Teematuvan tilannekatsaus	Aulikki Hautsalo kehittäjätyöntekijä



### **VANHUSNEUVOSTOSTA NIMETYT KEHITTÄJÄASIAKASTIIMIN TAPAAMISET**

<b>PVM JA PAIKKA</b>	<b>AIHE</b>	<b>OSALLISTUJAT</b>
27.11 13 Kotihoito kokoushuone	Vanhusneuvostonkokous hankkeenesittely vanhusneuvoston rooli	Vanhusneuvosto kehittäjätyöntekijä
5.2.14 Kotihoito / kokoushuone	Hankkeen väliarviointi	Vanhusneuvosto kehittäjätyöntekijä
26.2 14 Teematupa	Vanhusneuvoston edustus avauksessa	Artturi Niemelä teematuvan asiakkaat, hanketyöntekijä
12.3 14 Teematupa	Teematuvan ohjelman suunnittelu	Vanhusneuvosto Kauko Kuittinen, Välittävähanke Anita Ruokamo, kehittäjätyöntekijä vapaaehtoinen
21.5 14 Teematupa	Vanhusneuvoston toiminnan esittely	Kauko Kuittinen, Irma Kortelainen

### **HANKKEIDEN TAPAAMISET**

<b>PVM JA PAIKKA</b>	<b>AIHE</b>	<b>OSALLISTUJAT</b>
14.11 13 Palvelukeskus/Taukotupa	Hankeyhteistyö	Taukotupahanke/Tarja Hannola , kehittäjätyöntekijä
3.12 13 Kiehispirtti / Arjenturvaahanke	Hankkeidenyhteistyö	Arjenturvaahanke/Markku Isoheiko kehittäjätyöntekijä
27.3 14 Tunturila /Haketreffit koollekutsuja Välittävähanke	Kemijärvellä toimivien hankkeiden työtavoitteisiin tutustuminen ja yhteistyöstä neuvotteleminen	Arjenturvaa –hanke, Uusi-paikallisuus-hanke, Kuntouttava työtoiminta Kemijärven kaupung.viranom
7.5 14 Tunturila /World Cafe-tapahtuma	Kuntalaisten mielipiteet , ideat ja ehdotukset päätöksentekijöiden tietoon	Kemijärviläiset tarkoitettu kaikille nuorista ikäihmisiin, yrittäjät,kaupunginedustajat Teematuvan asiakkaita, hanketyöntekijä

### **HANKKEEN ESITTELYT**

<b>PVM JA PAIKKA</b>	<b>AIHE</b>	<b>OSALLISTUJAT</b>
2.12 13 Kulttuurikeskus	Hankkeenesittely	Kemijärven Rintamaveteraanit /Artturi Niemelä kehittäjätyöntekijä
7.1 14 Kotihoito/kokoushuone kotihoidon työkokous	Hankkeenesittely	kotihoidontyöntekijät, Liisa Niemelä kehittäjätyöntekijä
10.2 14 Kulttuurikeskus	Hankkeenesittely	Eläkeliitto Kemijärvenyhdistys.ry/Pirjo Laurila Kehittäjätyöntekijä
28.4 14 Kulttuurikeskus	Hankkeenesittelyä ja tilannetietoja	Kemijärven Sotaveteraanit ry kehittäjätyöntekijä

**PALAVERITYHTEISTYÖTAHOJEN KANSSA**

<b>PVM JA PAIKKA</b>	<b>AIHE</b>	<b>OSALLISTUJAT</b>
18.10.13 Kotihoito päivätoiminta	Teematuvan virikkeet	Erja Kärkkäinen, kehittäjäyöntekijä
21.10.13 Itä-lapin ammattiopisto	Ikiliikkuajat ,Teematupa	Mirja Lampela kehittäjäyöntekijä
21.10.13 Lapin kirjasto	Lainauslaukut,atk-koulutus teematuvalle	Inkeri Kulpakko Kehittäjäyöntekijä
21.10.13 Seurakunta	Teematuvan virikkeet	Leila Kieksi, Riitta Pitkänen Kehittäjäyöntekijä
29.10.13 Sos-ja terveystosasto	Teematuvan tilat	Aarne Karjalainen kehittäjäyöntekijä
30.10.13 Palvelukeskus	Teematuvan tilojen katsastus	Antero Myllykangas, Tarja Hannola, Aarne Karjalainen kehittäjäyöntekijä
11.11.13 Kotihoito/Päivätoiminta	Vertaisveturien koulutuksen suunnittelua	Päivi Laitinen kehittäjäyöntekijä
24.2.14 Kotihoito/Päivätoiminta	Tapaaminen vuodentauon jälkeen, kuulumiset, kevään tapaamisten sopiminen	Omaishoitajat, Liisa Niemelä kehittäjäyöntekijä