



IKÄIHMINEN TOIMIJANA – VANHUSPALVELULAIN TOIMEENPANO -HANKE

PILOTOINTISUUNNITELMA

Kunta: Sodankylä	Aloituspvm: 1.12.2013	Lopetuspvm: 31.7.2014
Kunnan kehittämistavoite: <input checked="" type="checkbox"/> Ikääntyvän kuntalaisen omatoimisuuden ja arjessa selviytymisen tukeminen <input checked="" type="checkbox"/> Kiireen kesytys toiminnan ohjauksella, palveluohjauksella ja työhyvinvoinnin lisäämisellä kotiin annettavissa palveluissa <input type="checkbox"/> Strateginen johtaminen ja alueellinen suunnittelu		
Kunnan kehittämistehtävä 1.) Millä tavoin kotihoidon palvelujen ohjaus, tarpeen arviointi ja neuvonta tulee järjestää vanhuslain edellyttämällä tavalla? <ul style="list-style-type: none">- ohjauksen, palvelujen tarpeen arvioinnin ja neuvonnan asiantuntijatyöryhmän toiminnan käynnistäminen ja siitä tiedottaminen- hoito- ja palvelusuunnitelman laadintaprosessin edelleen kehittäminen (millainen ho-pa-su? millainen toimintakykyarvio?)- ennaltaehkäisevien kotikäyntien toteuttamisen Sodankylän malli?- palveluoppaan päivittäminen 2.) Kotihoidon toiminnan ohjauksen edelleen kehittäminen <ul style="list-style-type: none">- työryhmien toiminnan uudelleen organisointi, jotta työntekijöiden kuormitus tasaantuu ja hyödynnetään erityisosaamisia		
Kirjoita tekstiä napsauttamalla tätä.		
Perustelut millä tavalla kehittämistavoite edistää vanhustalvelulain toimeenpanoa kunnassa (§): 13 - 14 §: Ohjauksen, neuvonnan sekä palvelutarpeen arvioinnin perusteella järjestettyjä palveluja, jotka tukevat ikäihmisen omatoimisuutta ja arjessa selviytymistä huomioiden palvelujen järjestämisessä kuntouttava työote. 13, 14 ja 20 §: Kotihoidon toiminnan ohjauksella tasataan työryhmien ja työntekijöiden välistä työn kuormittavuutta. Keskitämällä kotihoidon ohjaus, neuvonta ja palvelutarpeen arviointi saadaan työryhmien työn kuormittavuutta kevennettyä ja työn hallinnan tunnetta parannettua ja näin lisättyä työhyvinvointia.		



Kehittäjätyöntekijä _____ Kotihoidon osastonhoitaja Anitta Mikkola

ja kuvaus työntekijän roolista pilotissa:

On vapautettu virkatyöstä ja tekee kehittämistyötä tavoitteiden suuntaisesti 50 % työajasta. Toisen puolen työajasta tekee Sodankylän kunnan sähköistä hyvinvointikertomusta.

- tekee tiivistä yhteistyötä vanhustyönjohtajan ja kotihoidon osastonhoitajan kanssa, joiden johdolla kehittämistyötä suunnitellaan ja toteutetaan
- hankkii tietoa kehittämistyön alla olevista asioista kuulemalla sidosryhmiä, etsimällä valmiita malleja yms.
- työstää kehitettäviä asioita yhteistyössä eri työryhmien kanssa
- laatii kirjallista materiaalia kehittämistyöhön liittyen
- työstää palveluopasta
- toimii hankkeen yhdyshenkilönä eri toimijoiden suuntaan ja vastaa kehittämistyöhön liittyvien tapaamisten käytännön järjestelyistä

Kehittäjätiimi ja kuvaus tiimin jäsenten roolista pilotissa:

Vanhustyönjohtaja Inga Mukku, työryhmän puheenjohtaja

Kotihoidon oh Tuula Nikula

Kotihoidon palveluohjauksen tr:n jäsenet: Tuula Kettunen
Ritva Mettiäinen

Kotihoidon henkilökunnan edustaja: Mira Lohela, sh

Terveyskeskuksen edustajat: Päivi Piisilä, vuodeosaston oh

Sosiaalityön edustaja: Susanna Takala, vammaispalvelun sos.tt.

Ikäihmisten edustaja: Avoin kutsu lehdessä ja valitaan sitten ilmoittautuneista?

Lautakunnan pj : Milja Mettiäinen

Lautakunnan edustaja: Tarja Poikela

Vanhusneuvoston nimeämä edustaja: Riitta Hokkanen

Erikseen kutsuttuna asiantuntijajäsenenä geriatr Riitta Matero

Kehittämistyöntekijä Anitta Mikkola (50%:n työaika), työryhmän sihteeri

Kehittäjäasiakkaat ja kuvaus asiakkaiden roolista pilotissa:

Kehittäjäasiakkaana toimii kehittäjätiimin ikäihmisten edustaja. Hän osallistuu kehittäjätiimin tapaamisiin.

Vanhustyön vastaavan allekirjoitus

Kehittäjätyöntekijän allekirjoitus

Inga Mukku : _____

Anitta Mikkola: _____

Paikka Sodankylä **Päivämäärä** 3.1.2014