



IKÄIHMINEN TOIMIJANA – VANHUSPALVELULAIN TOIMEENPANO -HANKE

PILOTOINTISUUNNITELMA

Kunta: Oulunkaaren kuntayhtymä	Aloituspvm: 1.9.2013	Lopetuspvm: 31.10.2014
Kunnan kehittämistavoite: <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Ikääntyvän kuntalaisen omatoimisuuden ja arjessa selviytymisen tukeminen<input checked="" type="checkbox"/> Kiireen kesytys toiminnan ohjauksella, palveluohjauksella ja työhyvinvoinnin lisäämisellä kotiin annettavissa palveluissa<input checked="" type="checkbox"/> Strateginen johtaminen ja alueellinen suunnittelu		
Kunnan kehittämistehtävä <p>Palveluohjauksen kehittäminen, ennaltaehkäisevien palvelujen sekä palvelusuunnitelmien käytön vahvistaminen, kuntayhtymän vanhushuolusunnitelman laatiminen yhteistyössä kuntien kanssa.</p>		
Perustelut millä tavalla kehittämistavoite edistää vanhushuolulain toimeenpanoa kunnassa (§): <p>Palvelutarpeiden selvittäminen 15§:Kunnalla on vastuu selvittää iäkkään henkilön sosiaali- ja terveydenhuollon sekä muiden hänen hyvinvointiaan, terveyttään, toimintakykyään ja itsenäistä suoriutumista tukevien palvelujen tarve. Hyvinvointia edistävät palvelut 12§: Kunnan on järjestettävä ikääntyneen väestön hyvinvointia, terveyttä, toimintakykyä ja itsenäistä suoriutumista tukevia neuvonta palveluja. Palvelusuunnitelma 16§: Kunta vastaa, että iäkkäälle henkilölle laaditaan sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista tarkoitettu palvelusuunnitelma. Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 5§: Kunnan on laadittava suunnitelma toimenpiteistä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn tukemiseksi.</p>		
Kehittäjätyöntekijä Hanna Siltakoski ja kuvaus työntekijän roolista pilotissa: <p>Johtaa ja ohjaa kehittämistyötä. On esimiesten tukena, koordinoimassa, suunnittelemassa, arvioimassa ja jalkauttamassa kehittämistoimintoja sekä toimii yhteistyössä eri toimialojen kanssa mm. vanhusneuvostot, yhdistykset ja järjestöt.</p>		
Kehittäjätiimi ja kuvaus tiimin jäsenten roolista pilotissa: <p>Kehittämistyössä mukana ovat kaikki Oulunkaaren vanhushuoluiden esimiehet sekä sosiaalijohtaja. Esimiesten rooli on olla mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa kehittämiskohteita.</p>		



Kehittäjäasiakkaat ja kuvaus asiakkaiden roolista pilotissa:

Oulunkaaren ikääntyneet kuntalaiset, joilla palveluiden tai ohjaus- ja neuvontapalveluiden tarve, sekä vanhusneuvostot omalla panoksella. Asiakkaiden rooli kehitystyössä on osallistava ja kantaaottava.

Vanhustyön vastaavan allekirjoitus

Hilkka Karttunen

Kehittäjätyöntekijän allekirjoitus

Hanna Siltakoski

Paikka li

Päivämäärä 11.10.2013