



Vanhustyön SWOT Kolarissa: kehittäjätyöntekijä EH

VAHVUUDET	HEIKKOUEDET
<p>Kunnan työntekijöiden osaaminen, ammattitaito ja koulutus sekä keskinäinen yhteistyö on hyvää (sosiaali- ja terveystoimi toimivat kiinteässä yhteistyössä)</p> <p>Pieni kunta ja hyvä yhteistyö eri toimijoiden ja eläkeläisten kanssa</p> <p>Kunnalla (työntekijät, luottamusmiehet) vahva tahto kehittää työtä ikäihmisten parissa</p> <p>Moniammatillinen työyhteisö tukena, järjestötyö myös tuttua ja vapaaehtoistyössä on jo olemassa yhteistyökumppaneita</p> <p>Palvelukonsepti kohtuullisen hyvä ja ehjänoloinen, laitospaikkoja, palvelukotipaikkoja hyvin palveluja tarvitsevien ikäihmisten määrään nähden. Vapaita paikkoja ympärivrk hoidossa (ei hakemuksia) yhteensä 11 ja kotihoidossa lähes kaikki palveluja hakeneet saaneet kotihoitoa. Tilanne 1.11.2013</p> <p>Lääkäri- ja muu ammatillinen osaajaverkosto on hyvä ja heitä riittävästi saatavissa etenkin vakinaiisiin tehtäviin</p> <p>Ennaltaehkäisevä työ on jo vuosia toiminut hyvin etenkin ikäihmisten kohdalla kuntakeskustassa: hoivaparkit, seniorisyynit, hammashoito</p> <p>Vaatimaton, tyytyväinen ja suhteellisen hyväkuntoinen ja omatoiminen väestö</p> <p>Hyvinvoivaa vanhusväestöä on sopivasti asukaslukuun nähden</p> <p>Talous on pysynyt kasassa hyvän elinkeinopolitiikan avulla - matkailu on tuonut mahdollisuuksia kunnalle</p>	<p>Osaaminen ohenee, kun työnkuva laajenee. Pienen kunnan heikkoudet ovat siinä, että osajilta vaaditaan laaja työnkuva.</p> <p>Pienessä kunnassa yhteistyö järjestöjen kanssa voi olla joissakin asioissa myös kehittämisen este; ei saada vapaaehtoisia toimijoita</p> <p>Luottamustoimen toimijat väsyvät suurten kehittämishaasteiden edessä</p> <p>Pidetään itsestään selvytenä – moniammatillisten työntekijöiden jaksamista monissa haasteissa. Samoin aktiiviset yhteistyökumppanit ovat melkein virkaantuneet- uudet eivät uskalla joukkoon</p> <p>Miten saada kehittäminen oikeille urille ja uskaltaa rajata työtä. Kunnassa monella lailla asioista ajattelevia vanhuksia, asukkaita; ei voi aina täyttää kaikkien toiveita.</p> <p>Vanhuspalvelulaki edellyttää paljon pienen väestömäärän kunnassa</p> <p>Nyt jo sijaisten saaminen tiettyihin tehtäviin vaikeaa</p> <p>Ennaltaehkäisevää työtä vaikea saattaa sivukylille</p> <p>Vanhusväestömäärä kasvaa. Hyvä palvelutarjotin tuo lisää haasteita, synnyttää tarpeita ja lisää näin vaatimustasoa. Pitkät etäisyydet kuntakeskustaan ja taloudellisesti mahdotonta järjestää pienessä kunnassa laajaa ympärivuorokautista kotihoitotyötä, (edesauttaa asukkaiden pitkään kotona selviämistä)</p> <p>Osaajaverkosto vaatii enemmän, koska tietoa on paljon ja osaa toimia tehokkaasti - talous ei salli kaikkea, mitä vaaditaan.</p> <p>Kuntatalouden vahva tilanne heikkenee vuosi vuodelta ja vaikeudet vastata valtion ja lakisääteisen toiminnan osalta kaikkiin haasteisiin. Työn organisoiminen on haasteellista useiden ennaltaehkäisevien toimintojen edessä nykyisellä henkilöstömäärällä</p>



MAHDOLLISUUDET

Vanhustyön tuki ulkopuolisten hankkeiden, kehittäjien ja tutkimustyön vuoksi mahdollistaa, syventää ja laajentaa työtä ikäihmisten parissa

Monet vanhuspalvelulain sisällöt ovat jalkautuneet jo aiemmin kunnassa

Yhteistyö järjestöjen muiden yhteistyötahojen (srk:t, työvoimatoimisto ja muiden vapaaehtoisesti toimivien ei järjestöläisten ja järjestöihin kuuluvien vapaaehtoisten kanssa on kohtuullisen hyvää

Koulutusta alueella lisätty ja saatavissa nykyisellään hyvin koulutettua työvoimaa

UHKATEKIJÄT

Hankkeet ja lain säätämät vaatimukset lisäävät työn laajenemisen kautta työtä - se johtaa kasvaviin tarpeisiin, taloudellisiin satsauksiin ja tulee lisäämään työntekijätarvetta

Jalkautuneet tavat häviävät taloudellisen uhkakuvan jaloissa ellei saavutetuista asioista pidetä tiukasti kiinni

Vapaaehtoiset toimijat muuttuvat tämän vaativan ajan kanssa itsekkeisiksi eivätkä jaksa tehdä yhteistyötä. Elävät omille tarpeille

Ammattitaitoisten vakinaisten ja sijaisten työntekijöiden saaminen heikkenee jatkossakin kuntaan.

Teknologia: Sähkökatkokset ja yhteyssillat eivät toimi tai ei ymmärrä, mitä muut odottavat kehittämiseltä

Vanhusmäärä kasvaa ja palvelutarpeisiin ei kyetä vastaamaan tai päinvastoin, että ihmiset eivät halua käyttää palveluita ja asuvat mielellään kotona ilman kotihoitoa. Terveysten uhkat vain lisääntyvät

Ikäihmisten kotihoidossa vaaditaan enemmän kuin sinne voidaan ammattitaitoista henkilöstöä satsata

Useisiin uhkiin vaikuttaa kuntatalouden heikkenemisen uhka ja valtionosuuksien, verotulojen yms. pieneneminen tulevaisuudessa