

RANUA: väliarviointi 3/2014

HANKETYÖNÄ PÄIVITETÄÄN VANHUSSUUNNITELMA (5§) VASTAAMAAN VANHUSPALVELULAIN
VELVOITTEITA. TYÖ KESKEN JA VALMIS 5/2014

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN NIIN ETTÄ YHTEISTYÖTÄ TEHDÄÄN
TYÖTERVEYSHUOLLON KANSSA. TOIMINTAMALLI VALMIS 5/2014

Työhyvinvoinnin edistäminen:

Suunnitelmat ergonomisesta työajasta 2 yksikköön. Käyttöönotto yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

SUUNNITELMA LINJAA KUNNAN MUUN STRATEGIAN KANSSA VANHUSTYÖN SUUNTAA VUOTEEN 2020 SAAKKA.

VANHUSSUUNNITELMAN LAADINNASSA YHTEISTYÖTÄ TEHDÄÄN VANHUSNEUVOSTON KANSSA JOKA TOIMII SAMALLA OHJAUSRYHMÄNÄ. HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIA EDISTETÄÄN ERGONOMISELLA TYVUOROSUUNNITTELLA. PALVELUOHJAUksen KEHITTÄMINEN ON KOKO KOTIHOIDON TOIMINNAN YDINPROSESSI

Strateginen johtaminen:

vanhussuunnitelma sisältäen ehdotuksen toiminnan organisoinnista ja rakenteista sekä Hyvinvointikyselyn ikääntyneille ja kyselyn yhdistyksille postikyselynä.