

# RANUA

HANKETYÖNÄ PÄIVITETTIIN VANHUSSUUNNITELMA (5§) VASTAAMAAN VANHUSPALVELULAIN VELVOITTEITA.

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN NIIN, ETTÄ YHTEISTYÖTÄ TEHDÄÄN TYÖTERVEYSHUOLLON KANSSA. TOIMINTAMALLI VALMIS 5/2014

## Työhyvinvoinnin edistäminen:

Suunnitelmat ergonomisesta työajasta 2 yksikköön. Käyttöönotto yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

SUUNNITELMA LINJAA KUNNAN MUUN STRATEGIAN KANSSA VANHUSTYÖN SUUNTAA VUOTEEN 2020 SAAKKA. VANHUSSUUNNITELMAN LAADINNASSA YHTEISTYÖTÄ TEHDÄÄN VANHUSNEUVOSTON KANSSA, JOKA TOIMII SAMALLA OHJAUSRYHMÄNÄ. HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIA EDISTETÄÄN ERGONOMISELLA TYÖVUOROSUUNNITTELUKSELLA. PALVELUOHJAUKSEN KEHITTÄMINEN ON KOKO KOTIHOIDON TOIMINNAN YDINPROSESSI

## Strateginen johtaminen:

vanhussuunnitelma sisältäen ehdotuksen toiminnan organisoinnista ja rakenteista sekä Hyvinvointikyselyn ikääntyneille ja kyselyn yhdistyksille postikyselynä.