

# HYVINVOINTI HAKUCESSA – RIIPPUVUUS RISKINÄ 2013 – 2015

Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä



Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus



**Kainuun sote**

Nina Peronius  
projektipäällikkö

# Hankekuvaus

- Päihde- ja mielenterveyspalveluketjun, kuntoutusyhteistyön ja työmenetelmien kehittäminen Lapissa ja Kainuussa 1.3.2013 – 31.10.2015
- Sosiaali- ja terveysministeriö myöntänyt 1 050 000 € Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymälle, kokonaiskustannukset 1 400 000 €, josta Kainuun osuus n 400 000 €.
- Osa STM:n Kaste-ohjelmaa/osio 1 (osin osio 2)

# Projektin tavoitteet

- 1. Lisätään päihderiippuvuusriskissä olevien (Kainuussa lapsiperheiden ja nuorten) sosiaalista ja terveydellistä hyvinvointia sekä osallisuutta**
- 2. Edistetään omaehtoista hyvinvoinnin lisäämistä.**
- 3. Parannetaan työntekijöiden päihdeosaamista sekä päihdepalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta.**

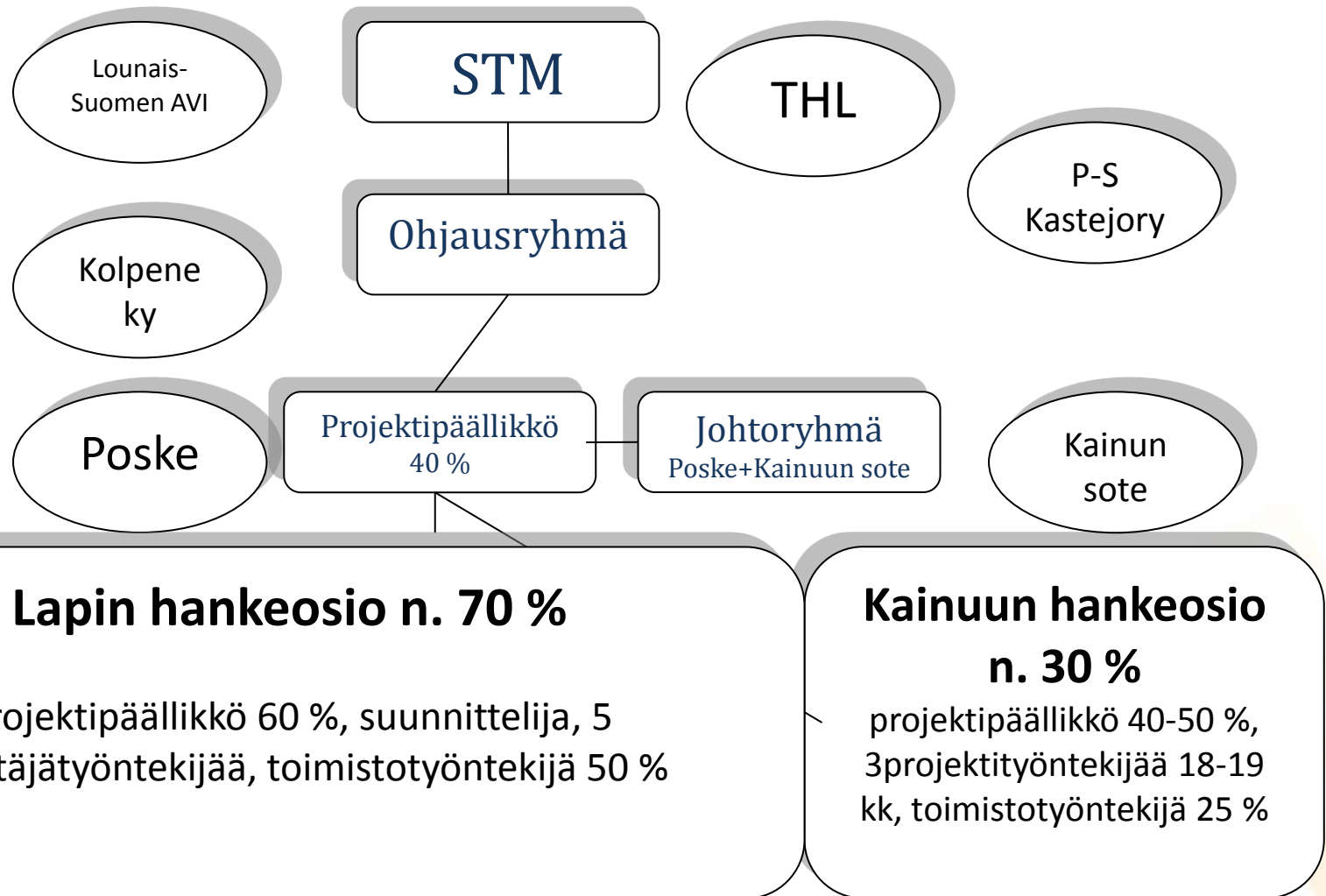
# Tavoitteisiin pääsemiseksi ... 1

1. Edistetään asiakkaiden osallisuutta palveluiden suunnitteluun ja toiminnan kehittämiseen sekä ryhmätoimintoja
2. Vahvistetaan ja kehitetään perustason mt- ja päihdepalveluja
3. Juurrutetaan yhteisiä palvelu- ja kuntoutussuunnitelmia sekä kehitetään päihdepsykiatrasta arviointia
4. Kehitetään peruspalveluihin päihdetyön työparimuotoja

## Tavoitteisiin pääsemiseksi... 2

5. Kehitetään neuvonnan järjestämistä sekä terveyskeskusten päihdeosaamista
6. Luodaan Lapissa alueellinen päihdetyön palveluketjumalli ja Kainuussa organisaation sisäinen päihdeosaamisen kehittämisen geneerinen malli
7. Vahvistetaan työntekijöiden osaamista saamen kulttuurissa sekä kehitetään kulttuurisensitiivisiä työmenetelmiä

# Hankeorganisaatio 1



# Johtoryhmän kokoonpano

- Kaisa Kostamo-Pääkkö, kehittämisjohtaja, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Lapin toimintayksikkö
- Asta Niskala, kehittämisspäällikkö, Poske Lapin toimintayksikkö
- Marita Pikkaranen, Kehittämisjohtaja, Kainuun sote
- Projektipäällikkö Nina Peronius
- Projektipäällikkö Saara Pikkarainen, Kainuun sote

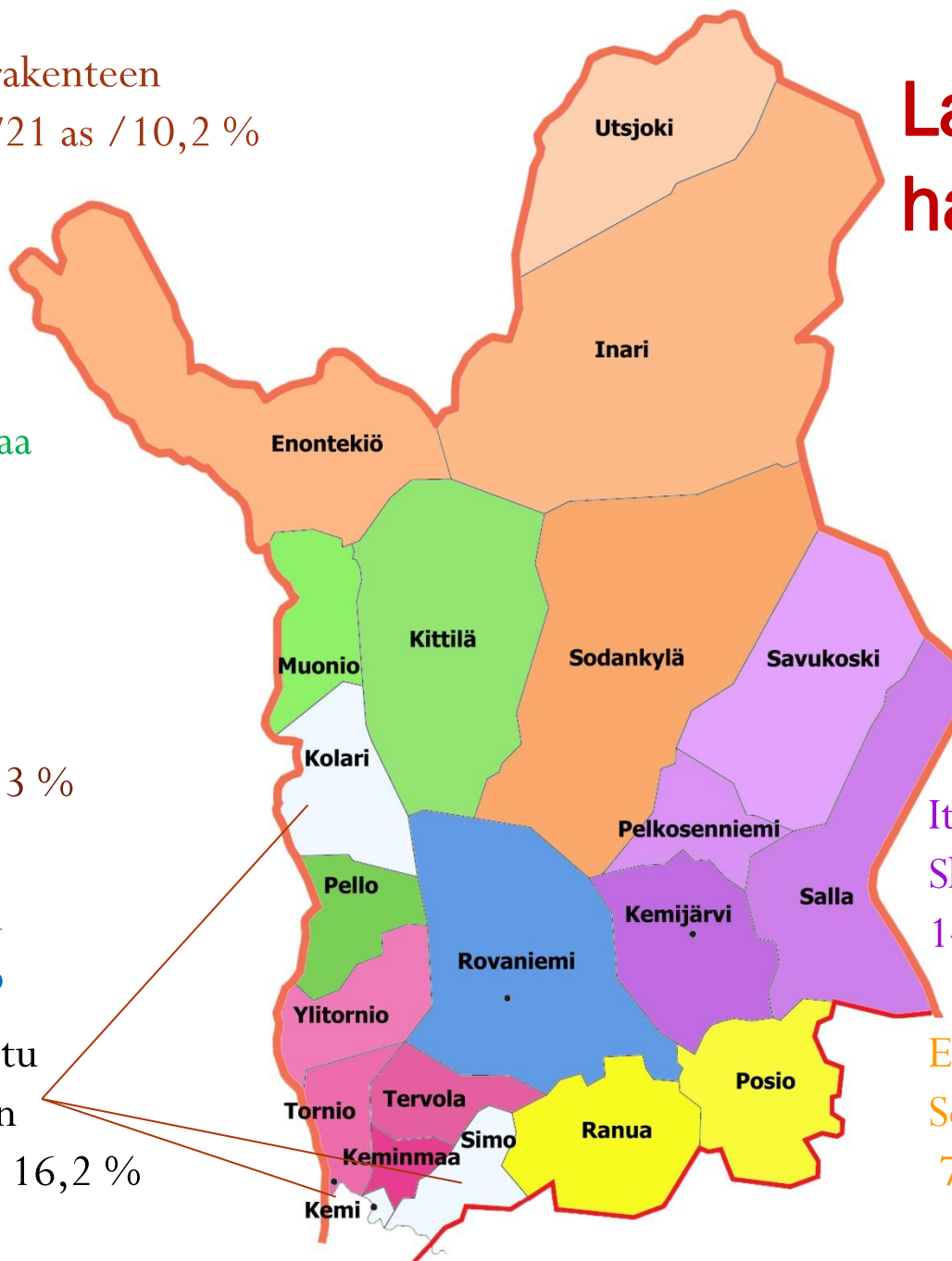
Kehittämiskomitean  
kunnat 18 721 as /10,2 %

Tunturi-Lappi  
Sosion. Satu Uusimaa  
12 541 as./6,8 %

Länsi-Lappi  
Sosion. Jaana  
Niskanen  
38 933 as./21,3 %

Rovaniemi  
Sh. Helena Rännäli  
60 909 as./33,4 %

Eivät osallistu  
hankkeeseen  
29 546 as./ 16,2 %  
Hyvinvointi hal



# Lapin hankeosio

projektipäällikkö  
Nina Peronius 60 %,  
suunnittelija  
Katja Paasivirta,  
sihteeri  
Tiina Ylikangas 50 %

Itä-Lappi  
Sh. Vuokko Lahtela  
14 227 as./7,7 %

Etelä-Lappi  
Sos.tt. Lea Lahtela  
7 969 as. /4,4 %

27.11.2013



# Kainuun hankeosio

- Kainuun Sote
- Hankejohtaja Marita Pikkarainen
- Osa-aikainen projektipäällikkö Saara Pikkarainen 15.10.2013 lähtien
- 3 projektityöntekijää 18-19 kk
- Sihteeri 25 % Anne-Mari Karjalainen



# Hankeorganisaatio 2

- Lapissa 5 aluetyöryhmää, joissa jäseninä hankealueen kuntien päihde- ja mielenterveystyön toimijoita
- KehittämISRakennekuntien kanssa säännölliset videotapaamiset 2 / vuosi
- Kainuussa laaja moniammatillinen työryhmä, joka koostuu mm. Kainuun Soten kunnissa toimivista työntekijöistä ja kuntatoimijoista

# Hankkeen etenemisen tuki

- Valtakunnallinen tuki: päihde- ja mt-Kastehankkeiden valtakunnallinen ohjausryhmä
- Lapissa työntekijöille
  - Hakusessa-työkokouspäivät 4 /vuosi
  - Posken viikkokokoukset videolla ja muu Posken tuki
  - omat palaverit videoteitse viikottain/vertaistuki
  - Ajoittaisia erillisiä koulutuspäiviä/teemakoulutuksia
- Kainuussa käytännön toteutusta tukeva projektiryhmä
- Kainuun ja Lapin säännöllinen yhteydenpito

# Muut mukana olevat toimijat

- Kolpeneen kuntayhtymä
- Lks, Päihdekliniikka
  
- A-kiltojen liitto
- Irti huumeista ry
- Rovalan settlementti/Romppu
- Sininauhaliitto
- SámiSoster ry
- Lapin järjestö rakenneyhteistyö
- Spartak Kainuu
  
- LKS, psykiatrinen tulosalue
- Korkeakouluyhteistyö
- Yhteistyö perusterveydenhuollon yksiköiden kanssa

# Kehittämistyön toimintamalli

- Pilottimuotoinen kehittäminen: rajattu, tavoitteiden mukainen kehittämistoimi, joka suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan kirjallisesti
  - Alueelliset käsitellään aluetyöryhmissä/Kainuun projektiryhmässä ja esitellään ohjausryhmälle
  - Koko projektialuetta koskevat käsitellään ohjausryhmässä
  - Muodostavat raportoinnin ja arvioinnin perustan
- Esitellään hankeen sivuilla
- Osa siirretään THL:n Innokylän malleihin

# Tulossa olevat suunnitelmat/mallit

- Arviointisuunnitelma
  - Perustuu hankkeen etenemisen, pilottien toteutumisen ja niiden arvioinnin sekä kehittäjätyöntekijäalueiden vertaisarviointiin
- Koulutussuunnitelma
  - Kolmisyklinen koulutusmalli (perustietoa päihteistä kaikille toimijoille, puheeksiottamisen koulutuskierron ja työmenetelmä/spesifit näkökulmat -työkokous- ja koulutuspäivät)
- Palveluketjusuunnitelma
  - Yhteistyössä Lapin PTH:n kanssa, malli vielä avoin

Lue lisää

[www.sosiaalikollega.fi](http://www.sosiaalikollega.fi)

[www.poske.fi](http://www.poske.fi)